

Aika 12.03.2026, klo 16:30

Paikka Kaupunginvaltuuston istuntosali, Hallituskatu 12

Käsiteltävät asiat

- § 1 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 Satakunnan työllisyysalueen toiminnan raportointi vuodelta 2025**
- § 4 Satakunnan työllisyysalue, vuoden 2025 tilinpäätös**
- § 5 Satakunnan työllisyysalueen talouden käyttösuunnitelma vuonna 2026**
- § 6 Operatiivisen tason tavoitteet vuodelle 2026**
- § 7 Satakunnan työllisyysalueen työllistämistuet**
- § 8 Satakunnan työllisyysalueen jaostolle kuuluvan päätösvalan siirto jaoston alaisille viranhaltijoille**
- § 9 Avustus nuorten työllistymisen edistämiseen rekrytointituella**
- § 10 Läsnäolo- ja puheoikeus Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokouksissa**

Osallistujat

Niko Viinamäki, puheenjohtaja
Mikko Heinimäki, 1. varapuheenjohtaja
Hanna Kenttä, 2. varapuheenjohtaja
Heidi Suominen, sihteeri
Juho Anttila
Minna Grönman
Jonna Haavisto
Nea Hakala
Matti Hatanpää
Johanna Hellman
Sami Hietaharju
Kimmo Hohkala
Tiina Huhtala
Janne Kangas
Antero Karppinen
Minka Leino-Holm
Päivi Myllykoski
Melina Mäkelä
Wili Mäkilä
Johanna Siitari
Anniina Tuomola
Esa Viitanen
Sari Vuorela
Matti Välimäki
Noora Ylimys
Niina Ylineva
Lauri Inna, kaupunginjohtaja
Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö
Lauri Kilkku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala
Mikko Kotiranta, Toimintayksikön päällikkö
Päivi Laine, toimintayksikön päällikkö, monialaiset palvelut
Mikael Ropo
Jonna Vainio
Sami Viitasaari
Jouko Hautamäki

§ 1

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 2

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Wili Mäkilä ja Tiina Huhtala (varalla Matti Hatanpää).

Pöytäkirja tarkastetaan 16.3.2026.

§ 3

Satakunnan työllisyysalueen toiminnan raportointi vuodelta 2025

PRIDno-2026-1378

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

Liitteet

1 2025 vuosiraportti

Vuosi 2025 oli Satakunnan työllisyysalueelle toiminnan käynnistymisen vuosi ja henkilöstölle myös merkittävien muutosten vuosi. Työllisyysalueen toiminta käynnistyi 1.1.2025, jolloin henkilöstö siirtyi valtion palveluksesta Porin kaupungin palvelukseen liikkeenluovutuksella. Vuoden aikana toteutettiin laajoja hallinnollisia muutoksia, kuten siirtyminen kunnallisen työehtosopimuksen mukaiseen palkkausjärjestelmään ja tasopalkkamalliin. Muutokset haastoivat henkilöstön työhyvinvointia mutta olivat välttämättömiä, liikkeenluovutukseen liittyviä toimenpiteitä.

Työllisyysalueella on kiinteät toimipisteet Porissa Porin Leijonassa (Yrjönkatu 6) ja Palojoenkulmassa (Yrjönkatu 23) sekä Harjavallassa (Myllykatu 10) ja Kankaanpäässä (Keskuskatu 42). Muissa kunnissa palvelua tarjotaan asiointipisteen kautta sovitusti. Palveluiden järjestäminen jokaisessa kunnassa on päässyt hyvään alkuun mutta kehittämistä toimintamalleissa ja kuntayhteistyössä on edelleen. Työllisyysalueen operatiivisen toiminnan taustalla ovat toimintaa toimielimtasolla johtava työllisyysalueen 25-jäseninen jaosto sekä työllisyysalueen strategiset painopisteet ja valtakunnalliset tavoitteet.

Vuoden aikana työllisyysalueella otettiin käyttöön useita uusia toimintamalleja, joilla pyrittiin sujuvoittamaan asiakasohjausta ja parantamaan palvelujen vaikuttavuutta. Organisaatio ja palvelumalli erosi TE-toimiston aiemmasta ja henkilöstön sekä heidän vastuulleen kuuluvien asiakasryhmien jakautuminen kahteen toimintayksikköön aiheutti alkuvuodesta monenlaista prosessien hiomista. Toimintayksiköistä toinen keskittyy elinkeino- ja työnvälityspalveluihin ja toinen monialaisiin palveluihin. Uusien työnhakija-asiakkaiden ohjauksesta sekä pidempään työnhakijana olleiden asiakkaiden siirtymisestä sovittiin toimintayksiköiden ja tiimien välillä. Elinkeino- ja työnvälityspalveluissa otettiin käyttöön toimialoihin perustuva asiakasjakomalli, jonka tavoitteena on vahvistaa asiantuntijoiden työmarkkinatuntemusta ja työnantajayhteistyötä. Alku- sekä työnvälityspalveluiden asiakasprosessien kehittämistyössä pyrittiin saamaan työnhakija-asiakkuuteen vahva alku ja työttömyysjaksojen pitkittymisen vähentäminen. Ammatinvalinta- ja uraohjauspalveluihin määriteltiin uusi koulutus- ja uraohjauksen asiantuntijan tehtävä, jonka arvioidaan lisäävän palvelutasoa asiakkaiden osaamisen kehittämisen palveluissa.

Yritys- ja koulutuspalveluiden tiimi teki aktiivista työnantajien kontaktointia. Omistajamuutoksien ja uusien tilausten myötä voimakkaaseen kasvuun lähtenyt meriteollisuus haastaa työllisyysaluetta osaajien löytämisessä, mutta toistaiseksi metallialalle ja alan koulutukseen on löydetty henkilöitä. Metallialalla on muutenkin osaajatarve kasvamassa, mihin vastataan koulutusohjelmilla alueen ammattioppilaitosten kanssa. Tiimissä käynnistettiin kasvu- ja

osaamistarvekartoitusten yhteistyöpilotti elinkeinoyhtiö Prizztechin kanssa. Tavoite on löytää kasvuhaluja yrityksiä ja tukea niiden kasvutoimenpiteitä, mitkä toteutuessaan johtavat uusien työpaikkojen syntymiseen.

Monialaisissa palveluissa korostui yhteistyö mm. hyvinvointialueen sekä Kelan kanssa. Satakunnan työllisyysalue, Satakunnan hyvinvointialue ja Kela solmivat lakisääteisen sopimuksen työllistymisen monialaisesta edistämisestä (TYM-sopimus) ja sopivat asiakasohjauksen toimintamalleista sekä TYM-käsikirjan laatimisesta vuodelle 2026. Lisäksi solmittiin nuorten matalan kynnyksen palveluja koskeva sopimus, hyvinvointialueen, Kelan, työllisyysalueen kuntien ja toisen asteen oppilaitosten välille ja otettiin käyttöön ns. Nopsa-etäkonsultaatio. Kotoutumistiimin asiakasvastuuta laajennettiin koskemaan myös kotoutumisajan päättäneitä maahanmuuttaja-asiakkaita, jotka tarvitsevat asioinnissaan tulkkauspalveluja ja näin vahvistetaan maahanmuuttaja-asiakkaiden saaman palvelun laadukkuutta.

Työllisyysalueen asiantuntijat tekivät laajasti yhteistyötä myös kuntien elinkeino- ja työllisyystoimijoiden, oppilaitosten, yrittäjien ja palveluntuottajien, Porin Ohjaamon ja kuntien nuorten matalan kynnyksen palveluiden, kuntien kansainvälistymispalveluiden sekä työllisyyttä edistävien järjestöjen ja hankkeiden kanssa. Edellä mainitut toimijat muodostavat alueelle työllisyyttä ja elinvoimaa tukevan ekosysteemin, jossa jokaisella toimijalla on oma tärkeä roolinsa.

Vuonna 2025 työllisyysalueella käynnistettiin useita kehittämispilotteja. Yritysten kasvua tukevan toimintamallin kehittäminen aloitettiin yhdessä Prizztech Oy:n kanssa osana kasvupalvelutoimintaa. Työllisyysalueella pilotoitiin myös Luotettava työntekijä -palvelua työnhakijoiden työllistymisen tueksi osana alueellista työllisyys ekosysteemiä. Luotettava työntekijä oli Vastuu Groupilta hankittu digitaalinen palvelualusta, jossa työnhakijat pystyivät yhdistämään eri työnhakusivustoja ja helpottamaan työnhakuaan. Pilotti päättyi helmikuussa 2026, eikä sille ole toistaiseksi suunniteltu jatkoa. Lisäksi kokeiltiin työnhakija-asiakkaiden osaamistarpeiden ennakointia tekoälyn ja työnantajadatan avulla, mutta kokeilu ei vielä tuottanut käytännön toiminnan kannalta laajasti hyödynnettäviä tuloksia. Pakolaisten kuntiin ohjaamiseen liittyvää työhönvalmentajamallin kehittämiseen haettiin valtion erityisavustusta ja toimintaa pääsee käyntiin vuonna 2026. Työllisyysalue osallistui useaan ESR-hanhakuun syksyllä 2025 mutta rahoituspäätöksiä ei tullut vielä vuoden 2025 aikana.

Työllisyysalue selvitti ja arvioi mahdollisuuksia ottaa käyttöön uusia taloudellisia tukimalleja työllistämisen tueksi. Toimintavuoden aikana löydettiin ja rakennettiin mallit, joilla yritystä tai yhteisöä voidaan kannustaa työllistämään työttömän henkilön vakituiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen. Uudet tukimuodot palvelevat koko työllisyysalueen tarpeita. Myönnettävä tuki tulee olemaan yritykselle kokonaisuudessaan de minimis- tukea. Tukien pilotointi käynnistetään heti kun tarvittavat hallinnolliset päätökset ja prosessi eri vaiheineen saadaan tehtyä. Tavoitteena on tehokas ja vaikuttava, työllisyyttä lisäävä ja tukeva malli. Omien tukimallien ohella työllisyysalue ottaa alkuvuonna 2026 käyttöön valtion rahoittaman nuorten työllistymisasetelin. Suunniteltu avustussumma oli 688 000 euroa.

Tilastoseuranta

Satakunnan työllisyysalueella koostetaan kuukausittain tilastoraporttia sisäisen seurannan ja tiedolla johtamisen tueksi. Lisäksi neljännesvuosittain koostetaan jokaiselle jäsenkunnalle kyseistä kuntaa koskeva lyhyempi tilastokatsaus.

Kuntakohtaiset tilastokatsaukset toimitetaan kuntien yhteyshenkilöille sekä esitellään kuntajohdosta koostuvassa operatiivisessa ohjausryhmässä. Koko aluetta koskevat tilastokatsaukset esitellään myös työllisyysjaoston kokouksissa.

Tilastokatsauksessa hyödynnetään TEM:n alaisen kehittämis- ja hallintokeskus KEHA:n ylläpitämää laajaa tilastopakettia sekä Satakunnan ELY-keskuksen tuottamaa kuukausittaista työllisyyskatsausta. Osa seurattavista asioista on sellaisia, että niissä tarvitaan työllisyysalueen omaa ns. manuaalista seurantaan kuten asiointipisteiden käyntien seuranta tai käyttöjärjestelmistä saatavaa raportointia kuten puhelinpalvelun seuranta. Työllisyysalue aloitti loppuvuonna 2025 kehittämisspilotin Netum oy:n kanssa, jotta pystyttäisiin hyödyntämään KEHA-keskuksen tuottamia ns. raakadatapaketteja, joiden käsittelemiseen ei Porin kaupungilla aiemmin ollut mahdollisuutta. Netum oy tuottaa työllisyysalueelle tilastoraportteja, jotka syventävät mm. virkailijakohtaisen työn seurattavuutta ja vähentävät manuaalista tilastojen koostamista.

Oman, sisäisen seurannan lisäksi työllisyysalueen seuraa ja arvioi työ- ja elinkeinoministeriö ja tilastoja tuottaa ministeriön alainen KEHA-keskus. Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) säädetään, että työ- ja elinkeinoministeriö ja elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus käyvät säännöllisesti alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskustelut työvoimaviranomaisten kanssa. Keskustelut perustuvat työllisyyttä ja työvoimapalveluja koskeviin seuranta- ja analyysitietoihin. Satakunnan työllisyysalueen ensimmäinen yhteistyö- ja seurantakeskustelu käytiin Satakunnan ELY-keskuksen kutsumana Porissa 30.10.2025. Tilaisuudessa KEHA-keskuksen tutkija esitteli Satakunnan työllisyysalueen toiminnan arviointiraportin ajalta 1.1.-30.6.2025. Raportti on esitelty työllisyysjaostolle 10.12.2025. Vuoden 2025 kattavaa arviointiraporttia ei ole vielä työllisyysalueelle toimitettu.

Vuonna 2025 työttömyystilanne työllisyysalueella oli vaikea kuten koko Suomessa. Työllisyysalueen aloittaessa tammikuussa 2025 oli Satakunnan työllisyysalueen työttömyysprosentti 13,2%. Se tarkoitti, että 61 436 henkilön työvoimasta työttömänä työnhakijana oli 8109 henkilöä. Keskimäärin vuoden aikana työttömyysprosentti koko työllisyysalueella oli 12,6%, joka on noin yhden prosenttiyksikön isompi kuin vuonna 2024. Koko tarkastelujakson ajan korkein työttömyysprosentti on ollut Porissa (noin 14 %) ja alhaisin Karviassa (noin 7 %). Pitkäaikaistyöttömiä, eli yli vuoden yhtäjaksoisesti työttömänä olleita, oli koko alueella noin 2600 henkilöä. Alle 30-vuotiaita oli noin 1800 henkilöä ja ulkomaalaistaustaisia työnhakijoita noin 700 henkilöä. Työttömyyslukujen taustalla on haastava työmarkkinatilanne sekä ammattiosaamisen ja alueellisen kohtaannon haasteet, sekä erityisesti pitkäaikaistyöttömien osalta työkyvyn haasteet. Työttömyyslukujen nousuun on vaikuttanut myös tilastointimuutokset ja esim. palkkatuelle työllistämisen väheneminen. Kohtaannon haaste näkyy mm. siinä, että korkean työttömyyden aikana alueella lisääntyi työvoimapula metalli- ja teknologiateollisuudessa.

Työllisyysalueen palveluiden ja oman toiminnan osalta voidaan olla kohtuullisen tyytyväisiä vuoden 2025 tekemiseen. Työllisyysalue onnistui hoitamaan lakisääteiset tapaamiset asiakkaiden kanssa valtakunnallista keskiarvoa nopeammassa ajassa. Samoin lakisääteisiä suunnitelmia pystyttiin tekemään asiakkaiden kanssa valtakunnallista keskiarvoa enemmän. Myös asiakastytyytyväisyys oli valtakunnallista

keskiarvoa korkeammalla tasolla. Kunnille ja työvoimaviranomaiselle uutena tullutta etuuksien maksatustehtävää pystyttiin myös toteuttamaan merkittävästi nopeammassa aikataulussa kuin valtakunnallisesti oli tehty ennen vuotta 2025.

Työllisyysalueen kaikkien kuntien työnhakija-asiakkaiden keskimääräinen aktivointiaste oli vuonna 2024 28,2 %:a ja vuonna 2025 se oli enää 21,1 %:a. Hyvinvointialueuudistuksen (2023) myötä merkittävästi vähentynyt kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärä vaikuttaa aktivointiasteeseen. Aktivointiasteeseen lasketaan kaikki työllistymistä edistävät palvelut ja aktivoimalla työnhakijoita kunnat pystyivät aiemmin vaikuttamaan kunnan työmarkkinatuen maksuosuuteen eli ns. sakkomaksuihin. Rahoitusmalli muuttui v. 2025 alusta ja sen myötä ns. sakkomaksuilta nosti pois vain työllistyminen tai työnhaun päättäminen. Aktivointiasteen laskuun on vaikuttanut myös palkkatukilainsäädännön muutos. Vuonna 2025 ei tehty uusia palkkatukipäätöksiä, koska palkkatuella työllistäminen ei ole kunnalle lakisääteisesti enää mahdollista ja tuen myöntäminen muille toimijoillekin on taloudellisesti kannattamatonta kunnan näkökulmasta. Satakunnan työllisyysalue ei edellä mainituista syistä ohjannut määrärahaa palkkatukityöllistämiseen, vaan on lähtenyt kehittämään uusia työllistämisen tukimalleja ja ne saadaan käyttöön v. 2026 aikana.

Tarkemmat työllisyysalueen toimintaa ja sen vaikuttavuutta koskevat tilastot esitellään kokouksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä asian tiedoksi.

§ 4

Satakunnan työllisyysalue, vuoden 2025 tilinpäätös

PRIDno-2026-166

Valmistelijat / lisätiedot:

Jonna Vainio, jonna.vainio@pori.fi

Liitteet

- 1 Satakunnan työllisyysalue, tuloslaskelma 1.1.2025-31.12.2025
- 2 Satakunnan työllisyysalue, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet vuodelle 2025, toteumaraportti

Työllisyysalueen toimintatuottojen toteuma oli 87,9 %. Toimintatuotot sisältävät työllisyysalueen sopimuskuntien maksuosuustulot sekä Kelan maksamat korvaustuotot työterveyshuollosta ja muutosturvakoulutuskorvaukset Työllisyysrahastosta. Työllisyysalueen maksuosuustulojen alitus johtuu työllisyysalueen talousarvion alituksesta ja sitä kautta käyttämättä jääneiden maksuosuuksien hyvityksistä sopimuskunnille maksuosuuksien suhteessa. Hyvitykset sopimuskunnille olivat yhteensä 583 000 euroa (ilman Porin osuutta).

Henkilöstökulujen tiliryhmän toteuma oli 98 %. Henkilöstösuunnitelman mukaisesta henkilöstömäärärahasta jäi käyttämättä 139 144 euroa. Työllisyysalueen ensimmäinen henkilöstösuunnitelma tehtiin valmisteluvuonna 2024 tilanteessa, jossa siirtyvän henkilöstön tarkkaa lukumäärää ja palkkatasoa ei ollut tiedossa. Työllisyysalueen siirtyneen henkilöstön palkkakulut oli määritelty kiinteäksi 2025 kesäkuun loppuun saakka, jonka jälkeen ne yhdenmukaistettiin kaupungin palkkausjärjestelmän kanssa.

Palvelujen ostojen tiliryhmän toteuma oli 92,2 %. Alitus johtuu palveluihin kuuluvien valmennusten ja ammatillisten työvoimakoulutuksien, sekä koto- asiakkaiden orientaatio- ja kotoutumiskoulutuksien määrien alittumisesta. Lisäksi uusien palvelusopimusten kilpailutus ja voimaan astuminen veivät useita kuukausia, minkä vuoksi palveluhankinnan kustannukset alkoivat kertyä vasta kesän aikana. Nämä ovat suurin erä palvelujen ostojen tiliryhmässä ja niiden merkitys toteumiin on suuri.

Palveluiden osalta (esim. kotoutumiskoulutus) toteumat jäivät ennakoitua alemmas, vaikka niitä toteutuikin erittäin hyvin. Osaltaan toteumaan vaikutti myös erittäin paljon kotoutumiskoulutuksen kilpailutuksessa saadut kilpailukykyiset hinnat. Koulutuksia saatiin toteutettua paljon, mutta ennakoitua edullisemmin. Osassa ammatillisen työvoimakoulutuksen sopimuksia kävi samoin; haastavan työmarkkinatilanteen myötä ei esimerkiksi löytynyt opiskelija-työnantaja -pareja tavoitellusti, jolloin osa koulutuksista toteutui vähäisesti. Valmennusten osalta toteumaprosenttiin on vaikuttanut se, että palveluja ei saatu teknisistä syistä (siirtyminen valtiolta kunnalle, tietojärjestelmien, kuten YA-TE ja A-TMT, tekniset syyt) johtuen käynnistymään heti vuodenvaihteen jälkeen. Myös asiakasohjauksen ajoittaiset haasteet ovat vaikuttaneet toteumiin.

Avustusten tiliryhmän toteuma oli 59,6 %, työllisyysalueen avustuksiin varattua määrärahaa jäi käyttämättä 1,2 M€. Tiliryhmä sisältää palkkatukia, työllistämistukia 55+, starttirahoja, työolosuhteiden järjestelytukia tai harkinnanvaraisia avustuksia koto -asiakkaille. Alitus johtuu valtiolta siirtyneiden jaksotettujen maksuvastuiden

hoitamisesta, viiveistä palvelutoiminnan aloituksissa, sekä uusien avustusmuotojen suunnittelusta ja käyttöönotosta. Vanhanmuotoisen palkkatukimallin jatkolle ei löydetty perusteita, ja voimavarat keskitettiin uusien vaikuttavimpien mallien rakentamiseen. Vanhan palkkatukimallin jatko todettiin olevan vaikuttavuuden kannalta heikoin vaihtoehto, koska se ei käytännössä tuottanut kuin vain tukiajan mittaisia työsuhteita, eikä pidempiaikaisia todellisia työsuhteita, joilla olisi ollut vaikutus sekä työllistymisehdon kertymiseen sekä kuntien maksamien työttömyystukien rahoitusosuuksien vähenemiseen. Siksi uusien tukimallien löytäminen, joiden kautta oikeita työsuhteita, jotka kerryttäisivät työssäoloa ja sitä kautta vähentäisivät sakkomaksuja, oli perusteltua. Toisaalta myös vanhojen palkkatukipäätösten juoksuaikojen päättyminen antaa uusien mallien käyttöönotolle paremman pohjan.

Tiliryhmän muut kulut toteuma oli 83,8 %. Tähän sisältyvät mm. tilavuokrat ja kiinteistöpalvelut. Alitus johtuu tilavuokriin alun perin varattujen kiinteistöpalvelukulujen lopullisesta kirjaamisesta eri tiliryhmiin.

Toimintakate toteutui talousarviota paremmin (toteumaprosentti 87,5). Talousarvion toimintakate oli -9 049 029 euroa ja toteutunut toimintakate oli -7 919 223 euroa.

Työllisyydenhoidolle on määritelty oma prosessikuvaus ja mittarit tavoitteineen Porin kaupungin talousarvioon. Satakunnan työllisyysalueen alaisten toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta on kooste esityslistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä vuoden 2025 tilinpäätöksen tiedoksi.

§ 5

Satakunnan työllisyysalueen talouden käyttösuunnitelma vuonna 2026

PRIDno-2026-1765

Valmistelijat / lisätiedot:

Jonna Vainio, jonna.vainio@pori.fi

Liitteet

- 1 Satakunnan työllisyysalue, käyttösuunnitelma vuodelle 2026
- 2 Satakunnan työllisyysalue, toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet vuodelle 2026

Kaupunginvaltuusto hyväksyi vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelman kokouksessaan 8.12.2025. Toimialojen, liikelaitosten ja muiden yksiköiden tuli tämän jälkeen tarkistaa omat käyttösuunnitelmansa niin, että ne noudattavat kaupunginvaltuuston hyväksymää talousarviota sekä -suunnitelmaa. Elinvoima- ja ympäristölautakunta hyväksyi toimialan vuoden 2026 talousarvion käyttösuunnitelmat kokouksessaan 21.1.2026 (§ 4).

Porin kaupunki pyysi lausuntoja talousarvioesityksestä, sen perusteista sekä sopimuskuntien maksuosuuksista 30.9.2025 mennessä työllisyysalueen sopijakunnilta. Elinvoima- ja ympäristölautakunnan alkuperäisen talousarvioehdotuksen jälkeen elinvoima- ja ympäristötoimialan talousarvioon ei tehty Satakunnan työllisyysalueen osalta määrärahoihin vaikuttavia muutoksia.

Satakunnan työllisyysalueen tilikohtainen käyttösuunnitelma on esityslistan liitteenä. Työllisyysalueen hallinnon on määriteltävä oma prosessikuvaus ja mittarit tavoitteineen Porin kaupungin talousarvioon. Satakunnan työllisyysalueen osuus on myös esityslistan liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä vuoden 2026 talouden käyttösuunnitelman tiedoksi.

§ 6

Operatiivisen tason tavoitteet vuodelle 2026

PRIDno-2026-1379

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

Liitteet

1 Vuoden 2026 tavoitteet

Satakunnan työllisyysalueen toimintaa ohjaa työvoimaviranomaisen toimintaa ohjaava lainsäädäntö sekä valtakunnalliset ja paikalliset tavoitteet. Valtioneuvosto vahvistaa työ- ja elinkeinoministeriön esittelystä hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa säädetään, että valtakunnallisissa tavoitteissa voidaan määrittää tavoitteet esimerkiksi työvoimapalveluiden toteutumisen, vaikuttavuuden, osaavan työvoiman saatavuudelle, palvelujen yhteensovittamisen ja kielellisten oikeuksien turvaamiseksi, sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tavoitteet ovat strategisen tason tavoitteita, jotka eivät määritä keinoja vaan mihin suuntaan työvoimapalveluja pitää kehittää. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa ja arvioi tavoitteiden toteutumista vuosittain valtakunnallisesti sekä työllisyysalueittain.

Paikallistasolla määritelty työllisyysalueen strategia ja sen painopisteet pohjautuvat lainsäädäntöön sekä paikallisen toimintaympäristön tarpeisiin ja linkittyvät valtakunnalliseen tavoitteenasetantaan. Työllisyysjaosto on aiemmin hyväksynyt työllisyysalueen strategian ja siinä määritellyt painopisteet ja tavoitteet. Operatiivisella tasolla on määritelty vuodelle 2026 toiminnalliset tavoitteet ja painopisteet, joiden avulla strategian tavoitteiden toteutumista voidaan edistää. Työllisyysalueelle on määritelty kolme päätavoitetta vuodelle 2026 ja ne ovat: asiantuntijuuden kirkastaminen, kuntayhteistyön parantaminen sekä sisäisen toiminnan sujuvuuden ja yhteistyön parantaminen. Näitä päätavoitteita toimintayksiköt ja tiimit ovat avanneet ja tarkanneet omaan toimintaansa soveltuviksi. Tavoitteena on oman toiminnan parantamisen kautta vaikuttaa asiakastason tuloksien parantumiseen. Operatiiviset tavoitteet ja toimenpiteet mahdollistavat strategiassa määriteltyjen painopisteiden toteutumisen eli osaavan työvoiman saatavuuden ja yrittäjien kasvumahdollisuuksien edistämisen, henkilöasiakkaiden työllistymisen, toimivan ekosysteemin sekä kustannustehokkaan ja vaikuttavan palvelun.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen työllisyysjaosto merkitsee tiedoksi operatiivisen tason tavoitteet vuodelle 2026.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 34, 10.12.2025

Kaupunginhallitus, § 67, 23.02.2026

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 7, 12.03.2026

§ 7

Satakunnan työllisyysalueen työllistämistuet

PRIDno-2025-8448

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 10.12.2025, § 34

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Yleistä

Satakunnan työllisyysalueen kunnille kohdistuvat työttömyysetuuksien maksuosuudet ovat kasvaneet, mikä johtuu erityisesti taustalla olevista lakimuutoksista ja pitkäaikaistyöttömyyden määrän lisääntymisestä. Kuntien maksuosuus alkaa jo 100 työttömyyspäivän jälkeen ja koskee kaikkia työttömyysetuuden muotoja. Työssäoloehdot kiristettiin ja se euroistettiin. Nykyisin työssäoloehdon täytyminen vaatii 28 kuukauden tarkastelujaksolla vähintään 12 työssäolokuukautta, joiden aikaan palkka vähintään 930€/kk. Lähtökohtaisesti palkkatuettu työ ei kerrytä työssäoloehdot. Kunnan maksuosuus työttömyysetuudesta poistuu vasta, kun työnhakijan työssäoloehdot täyttyy tai toimeentulo perustuu muuhun kuin työttömyysetuuteen.

Työllisyysalueella on vuonna 2025 myönnetty vain järjestämislain mukaista 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea, joka on subjektiivinen oikeus (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023, 10 luku). Muita palkkatukimuotoja ei ole voitu myöntää määrärahasyistä. Vuonna 2024 tehdyt palkkatukityöjaksot jatkuvat vielä vuosille 2025–2026, mutta vuonna 2025 ei ole tehty uusia myönteisiä palkkatukipäätöksiä. Vuoden 2026 talousarviossa ei ole osoitettu määrärahaa palkkatukeen yli 55-vuotiaiden työllistämistukea lukuun ottamatta. Asiakkaiden tukitarpeet on tarkoitus kattaa työllisyysalueen uudella tukimallilla.

Uudet Satakunnan työllisyysalueen työllistämisen tukimuodot ja niiden keskeiset elementit

1. Työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen

Työssäoloehdoton perustuvat kunnalliset kustannukset muodostavat merkittävän taloudellisen riskin. Analyysien mukaan kunta voi päästä kustannusneutraaliin tilanteeseen, mikäli palkkatuen sijaan käytetään työllisyysalueen omaa tukea, joka mahdollistaa työssäoloehdon kertymisen. Tällöin työnhakijan mahdollinen paluu kunnan maksuosuudelle työn päättyessä voidaan estää. Näistä syistä esitetään vuonna 2026 käyttöönotettavaksi *työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen*.

Kohderyhmä:

Työnhakijat, joiden työttömyys on kestänyt vähintään 12 kuukautta viimeisen 14 kuukauden aikana ja joiden kotikunta on Satakunnan työllisyysalueella.

Työnantajan ehdot:

- Suomessa toimiva y-tunnus. Oikeudellisella muodolla ei ole merkitystä.
- Työnantajalla ei saa olla verovelkaa tai sillä tulee olla Verohallinnon hyväksymä suunnitelma verovelan maksamiseksi
- Palkattavalle henkilölle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa
- Tuki on taloudellista toimintaa harjoittavalle hakijalle vähämerkityksistä tukea eli ns. de minimis -tukea. Tuen myöntämisessä noudatetaan tällöin tähän liittyvää lainsäädäntöä. (Komission asetus (EU) 2023/2831)
- Takaisinottovelvoite tulee huomioida

Tuki:

- 10 000 € / 12 kk kokoaikatyöhön (yli 80 % alan enimmäistuntimäärästä)
- 5 000 € / 12 kk osa-aikatyöhön (vähintään 930 €/kk)
- Tukea hakee tosiasiallinen työnantaja. Tukea ei voi siirtää edelleen.
- Maksatus tapahtuu jälkikäteen jaksotettuna.

2. Ensimmäisen työntekijän rekrytointituki

Alueen kasvupotentiaalin ja pk-yritysten työllistämisedellytysten vahvistamiseksi esitetään vuonna 2026 Satakunnan työllisyysalueella käyttöönotettavaksi *ensimmäisen työntekijän rekrytointituki* yrityksille, joilla ei ennestään ole palkattuja työntekijöitä. Tuki kannustaa yksinyrittäjää laajentamaan toimintaansa. Myös tässä tuessa edellytetään, että palkattava henkilö on työtön työnhakija ja että työsuhde kerryttää työssäoloa.

Molemmat tukimallit on valmisteltu työllisyysalueen asiantuntijoiden yhteistyönä, ja ne perustuvat työttömyyden rakennemuutokseen sekä tarpeeseen luoda kunnille ja myös työnhakijoille kannustavampia työllistämisen instrumentteja.

Kohderyhmä:

Yritykset, joilla ei ole aiempaa palkattua työvoimaa eli ns. yksinyrittäjät.

Ehdot

- Satakunnan työllisyysalueella toimiva yksinyrittäjä
 - Yksinyrittäjällä tarkoitetaan taloudellista toimintaa harjoittavaa yritystä tai yrittäjää, jolla ei ole palkattua henkilöstöä tukihakemuksen ajankohtana. Yrityksen oikeudellisella muodolla ei ole vaikutusta.
- Tuki on hakijalle vähämerkityksistä tukea eli ns. de minimis -tukea. Tuen myöntämisessä noudatetaan tähän liittyvää lainsäädäntöä. (Komission asetus (EU) 2023/2831)
- Tuen saajalla ei saa olla verovelkaa tai sillä tulee olla Verohallinnon hyväksymä suunnitelma verovelan maksamiseksi.
- Palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, jonka kotikunta on Satakunnan työllisyysalueella.
- Palkattavalle henkilölle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa
- Minimityösuhdeaika on 6 kk ja palkkataso vähintään 930 €/kk
- Tuki maksetaan avustuksena, jota ei tarvitse maksaa takaisin, elleivät takaisinperinnän edellytykset täyty.
- Takaisinperintä, jos työsuhde päättyy 6 kk kuluessa (mahdollisuus palkata uusi ehdot täyttävä henkilö ilman tuen menettämistä).

Tuki

- 5 000 € kertakorvaus työsuhteen alussa.

Vaikutukset

- Työllistämistuet täydentävät lakisääteisiä tukia:
 - 55+ työllistämistuki jatkuu subjektiivisena oikeutena.
 - Nuorten työllistymisaseteli on valtion valmistelussa, ja sen suunniteltu voimaan tulo vuoden 2026 aikana. (Toteutetaan työllisyysalueiden kautta valtion erillisrahoituksella)
- Malli tarjoaa työnantajille selkeämmän ja hallinnollisesti kevyemmän vaihtoehdon sekä kunnille taloudellisesti ennakoitavan ja aidosti työllistymistä tukevan keinon vähentää maksuosuuksia. Alentaa kuntien työttömyysetuuksien maksuosuuksia työssäoloehdon täyttymisen kautta.
- Tuet vahvistavat työllisyysalueen mahdollisuuksia vaikuttaa pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen ja pk-yritysten kasvuun.
- Tukee erityisesti mikro- ja pk-yritysten rekrytointikykyä ja kasvumahdollisuutta.
- Kertynyt työssäoloehto ehkäisee työnhakijoiden paluuta kunnan maksuosuudelle.

Työllisyysalueen avustuksiin varattu määräraha on vuodelle 2026 noin 2,7 miljoonaa euroa. Siitä työllistämistukien (työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen ja ensimmäisen työntekijän rekrytointituki) osuus olisi n. 1,7 Me.

Seuranta

Tukivarojen jakautumista kuntien kesken seurataan säännöllisesti. Tavoitteena on huomioida valtionosuuksista muodostuvat rahoitusosuudet sekä työttömyysetuuksien maksuosuudet ja rakennetyöttömyyden määrä. Työllisyysalue huolehtii siitä, että jokaisessa kunnassa ne työnhakijat, jotka täyttävät tukikriteerit, ovat tietoisia mahdollisuudesta työnantajan hakea heihin kohdistuvaa tukea. Työnantajat päättävät rekrytoinneistaan, ja työllisyysalue voi yhdessä kuntien kanssa kohdentaa markkinointia sinne, missä tukien hyödyntäminen näyttää jäävän vähäiseksi.

Yritysvaikutusten arviointi

Uusilla työllistämistuilla arvioidaan olevan yrityksille pääosin myönteisiä vaikutuksia: ne alentavat rekrytointikynnystä, vähentävät palkkauskustannuksia ja parantavat erityisesti mikro- ja pk-yritysten mahdollisuuksia palkata pitkäaikaistyöttömiä tai ensimmäinen työntekijänsä. Tukien arvioidaan vahvistavan yritysten kasvua, lisäävän työvoiman saatavuutta ja nopeuttavan palkkauspäätöksiä ilman merkittäviä markkinahäiriöitä. Hallinnollinen kuormitus yrityksille pysyy vähäisenä, koska tukien ehdot ja hakumenettely ovat selkeät ja yhtenäiset.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää:

- Pyytää työllisyysalueen sopimuskunnilta lausunnot edellä esitetystä työllistämislisän ja ensimmäisen työntekijän rekrytointituen käyttöönotosta. Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 31.1.2026.

- Valtuuttaa kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikön päällikön päättämään tukimuotojen käyttöönotosta, mikäli kaikki sopimuskunnat antavat myönteisen lausunnon.

Mikäli lausunnoissa esitetään muutostarpeita tai työllistämislisän ja ensimmäisen työntekijän rekrytointituen käyttöönottoa ei yksimielisesti puolleta, asia tuodaan jaoston uuteen käsittelyyn.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus, 23.02.2026, § 67

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Liitteet

- 1 Ote Harjavallan kaupunginhallituksen kokouksesta 26.1.2026 §5
- 2 Jämijärven kunnanhallitus ote 19.1.2026 §5
- 3 Kankaanpään KH pöytäkirjanote 26.01.2026 §30
- 4 Karvian kunnanhallitus 19.1.2026 § 8
- 5 Kokemäen kaupunginhallituksen päätös 26.1.2026 § 22
- 6 Merikarvian kunnanhallitus 19.1.2026 §19
- 7 Ote Nakkilan kunnanhallituksen 19.1.2026 kokouksesta § 9
- 8 Pomarkun kunnanhallituksen pöytäkirjanote 13.01.2026 §7
- 9 Siikaisten KH 26.1.2026 § 18
- 10 Ulvilan kaupunginhallituksen päätös 26.1.2026 § 19

Satakunnan työllisyysalue suunnittelee lakisääteisiä tukimuotoja täydentäviä tukimuotoja, joilla on tarkoitus edistää pitkäaikaistyöttömien työllistymistä sekä madaltaa yksinyrittäjän kynnystä palkata ensimmäinen työntekijä.

Esitetyt tukimuodot - pitkäaikaistyöttömien työllistämislisä sekä ensimmäisen työntekijän rekrytointituki - hyödyttävät sekä työnhakijaa kerryttämällä työssäoloa kuntaa, pienentäen työttömyysetuuksien kuntaosuutta eli ns. sakkomaksua.

Satakunnan työllisyysalueen sopijakunnilta pyydettiin lausunnot uusien tukimuotojen käyttöönotosta. Lausuntojen määräaika oli 31.1.2026. Saadut lausunnot ovat esityslistan liitteenä.

Lausuntojen keskeinen sisältö

Kuntien lausunnot ovat kokonaisuutena arvioiden pääosin myönteisiä. Kunnat pitävät esitettyjä tukimalleja tarkoituksenmukaisina ja ajankohtaisina keinoina vaikuttaa rakennetyöttömyyteen sekä parantaa yritysten työllistämisedellytyksiä Satakunnan alueella.

Lausunnoissa korostuvat erityisesti seuraavat näkökohdat:

- tukimallien selkeys ja hallinnollinen keveys työnantajien näkökulmasta
- tukien vaikutus kuntien työttömyysetuuksien maksuosuuksien hillintään

- tukien tasapuolinen kohdentuminen eri kuntien välillä
- käyttöönoton aikaisen seurannan ja raportoinnin merkitys

Lausunnoissa esiin nostetut huomiot

Osa kunnista on lausunnoissaan tuonut esiin tarkennus- ja jatkovalmistelutarpeita, jotka koskevat muun muassa:

- tukien kohdentumisen ja jakautumisen seuranta kuntien välillä
- kustannusten kohdistamisen periaatteita
- ensimmäisen työntekijän rekrytointituen maksatusmallia

Lausunnoissa ei kuitenkaan esitetä tukimallien vastustamista, vaan esiin nousseet huomiot on tarkoitus huomioida jatkovalmistelussa ja Satakunnan työllisyysalueen päätöksenteossa.

Kokonaisarvio ja jatkokäsittely

Lausuntojen perusteella voidaan todeta, että esitetty työllistämistuet saavat laajaa kannatusta sopijakunnilta ja että niiden käyttöönotolle vuonna 2026 on olemassa edellytykset. Lausuntojen yhteydessä esitettyjen täsmennystarpeiden vuoksi Satakunnan työllisyysalueen jaoston on tehtävä vielä erillinen päätös tukimallien käyttöönotosta.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Kaupunginhallitus merkitsee Satakunnan työllisyysalueen sopijakunnilta saadut lausunnot tiedoksi ja toteaa, että sillä ei ole huomautettavaa esitettyjen työllistämistukien valmisteluun ja käyttöönoton edellytysten käsittelyyn.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjasta luotu uusi versio 5.3.2026. Tämän pykälän liitteet korjattu julkisiksi, kun ne alkuperäisessä pöytäkirjassa olivat merkitty väärin salaisiksi. Kokouksen sihteeri controller Kari Nummi.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 12.03.2026, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Liitteet

- 1 Karvian kunnanhallitus 19.1.2026 § 8
- 2 Pomarkun kunnanhallituksen pöytäkirjanote 13.01.2026 §7
- 3 Jämijärven kunnanhallitus ote 19.1.2026 §5
- 4 Ote Nakkilan kunnanhallituksen 19.1.2026 kokouksesta § 9
- 5 Siikaisten KH 26.1.2026 § 18
- 6 Kankaanpään KH pöytäkirjanote 26.01.2026 §30
- 7 Kokemäen kaupunginhallituksen päätös 26.1.2026 § 22

8 Ote Harjavallan kaupunginhallituksen kokouksesta 26.1.2026 §5
9 Ulvilan kaupunginhallituksen päätös 26.1.2026 § 19
10 Merikarvian kunnanhallitus 19.1.2026 §19

Asian tausta

Satakunnan työllisyysalueen jaosto on 10.12.2025 (§ 34) käsitellyt työllistämislisän pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen sekä ensimmäisen työntekijän rekrytointituen käyttöönottoa ja päättänyt pyytää sopijakunnilta lausunnot tukimalleista.

Jaosto myös valtuutti kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikön päällikön päättämään tukimuotojen käyttöönotosta, mikäli kaikki sopimuskunnat antavat myönteisen lausunnon. Mikäli lausunnoissa esitetään muutostarpeita tai työllistämislisän ja ensimmäisen työntekijän rekrytointituen käyttöönottoa ei yksimielisesti puolleta, asia tuodaan jaoston uuteen käsittelyyn.

Lausunnot on saatu kaikilta sopijakunnilta määräajassa. Kaikki sopijakunnat puoltavat tukimallien käyttöönottoa. Asia tuodaan kuitenkin jaoston päätettäväksi lausunnoissa esiin nostettujen ennen kaikkea seurantaan liittyvien kysymysten vuoksi.

Lausuntojen keskeinen sisältö

Sopijakunnat suhtautuvat tukimalleihin myönteisesti ja pitävät niitä perusteltuina toimenpiteinä rakennetyöttömyyden vähentämiseksi sekä yritysten rekrytointiedellytysten vahvistamiseksi. Lausunnoissa ei ole esitetty tukimallien hylkäämistä, mutta koska lausunnoissa oli tiettyjä tarkennushuomioita, tuodaan asia jaoston päätettäväksi.

Lausunnoissa korostuivat erityisesti:

- tukien positiivinen vaikutus kuntien työttömyysetuuksien maksuosuuksiin
- huoli tukivarojen tasapuolisesta kohdentumisesta
- seurantatiedon ja raportoinnin merkitys
- yritysysteistyön ja viestinnän rooli

Käyttöönotettavat tukimallit

1. Työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen

Työssäolohehtoon perustuvat kunnalliset kustannukset muodostavat merkittävän taloudellisen riskin. Analyysien mukaan kunta voi päästä kustannusneutraaliin tilanteeseen, mikäli palkkatuen sijaan käytetään työllisyysalueen omaa tukea, joka mahdollistaa työssäoloehdon kertymisen. Tällöin työnhakijan mahdollinen paluu kunnan maksuosuudelle työn päättyessä voidaan estää. Näistä syistä esitetään käyttöönotettavaksi *työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen*.

Kohderyhmä:

Työnhakijat, joiden työttömyys on kestänyt vähintään 12 kuukautta viimeisen 14 kuukauden aikana ja joiden kotikunta on Satakunnan työllisyysalueella.

Työnantajan ehdot:

- Suomessa toimiva y-tunnus. Oikeudellisella muodolla ei ole merkitystä.
- Työnantajalla ei saa olla verovelkaa tai sillä tulee olla Verohallinnon hyväksymä suunnitelma verovelan maksamiseksi

- Palkattavalle henkilölle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa
- Tuki on taloudellista toimintaa harjoittavalle hakijalle vähämerkityksistä tukea eli ns. de minimis -tukea. Tuen myöntämisessä noudatetaan tällöin tähän liittyvää lainsäädäntöä. (Komission asetus (EU) 2023/2831)
- Takaisinottovelvoite tulee huomioida

Tuki:

- 10 000 € / 12 kk kokoaikatyöhön (yli 80 % alan enimmäistuntimäärästä)
- 5 000 € / 12 kk osa-aikatyöhön (vähintään 930 €/kk)
- Tukea hakee tosiasiallinen työnantaja. Tukea ei voi siirtää edelleen.
- Maksatus tapahtuu jälkikäteen jaksotettuna.

2. Ensimmäisen työntekijän rekrytointituki

Alueen kasvupotentiaalin ja pk-yritysten työllistämisedellytysten vahvistamiseksi esitetään Satakunnan työllisyysalueella käyttöön otettavaksi *ensimmäisen työntekijän rekrytointituki* yrityksille, joilla ei ennestään ole palkattuja työntekijöitä. Tuki kannustaa yksinyrittäjää laajentamaan toimintaansa. Myös tässä tuessa edellytetään, että palkattava henkilö on työtön työnhakija ja että työsuhde kerryttää työssäoloa.

Molemmat tukimallit on valmisteltu työllisyysalueen asiantuntijoiden yhteistyönä, ja ne perustuvat työttömyyden rakennemuutokseen sekä tarpeeseen luoda kunnille ja myös työnhakijoille kannustavampia työllistämisen instrumentteja.

Kohderyhmä:

Yritykset, joilla ei ole aiempaa palkattua työvoimaa eli ns. yksinyrittäjät.

Ehdot

- Satakunnan työllisyysalueella toimiva yksinyrittäjä
 - Yksinyrittäjällä tarkoitetaan taloudellista toimintaa harjoittavaa yritystä tai yrittäjää, jolla ei ole palkattua henkilöstöä tukihakemuksen ajankohtana. Yrityksen oikeudellisella muodolla ei ole vaikutusta.
- Tuki on hakijalle vähämerkityksistä tukea eli ns. de minimis -tukea. Tuen myöntämisessä noudatetaan tähän liittyvää lainsäädäntöä. (Komission asetus (EU) 2023/2831)
- Tuen saajalla ei saa olla verovelkaa tai sillä tulee olla Verohallinnon hyväksymä suunnitelma verovelan maksamiseksi.
- Palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, jonka kotikunta on Satakunnan työllisyysalueella.
- Palkattavalle henkilölle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa
- Minimityösuhdeaika on 6 kk ja palkkataso vähintään 930 €/kk
- Tuki maksetaan avustuksena, jota ei tarvitse maksaa takaisin, elleivät takaisinperinnän edellytykset täyty.
- Takaisinperintä, jos työsuhde päättyy 6 kk kuluessa (mahdollisuus palkata uusi ehdot täyttävä henkilö ilman tuen menettämistä).

Tuki

- 5 000 € kertakorvaus työsuhteen alussa.

Vaikutus kuntien rahoitusosuuksiin

Työllistämistuet on valmisteltu tilanteessa, jossa perinteinen palkkatuki ei pääsääntöisesti kerrytä työssäoloa. Uusien tukimallien tavoitteena on:

- edistää työssäoloehdon täyttymistä
- katkaista pitkäaikaistyöttömyyden kustannuskierre ja hillitä työttömyysetuuksien kuntaosuuksien kasvua
- vahvistaa mikro- ja pk-yritysten rekrytointikykyä ja toiminnan jatkuvuutta

Työllisyyden tukeminen on paitsi työllisyys- ja elinkeinopoliittinen teko, myös keino vahvistaa kuntataloutta vähentämällä maksuosuuksia ja lisäämällä verokertymää.

Työllistämisen tuet rahoitetaan osana työllisyysalueen talousarviota. Niillä ei ole erillistä vaikutusta sopijakuntien rahoitusosuuksiin, jotka määräytyvät voimassa olevan yhteistoimintasopimuksen mukaisesti työvoimapalveluihin kytkeytyvien valtionosuuksien suhteessa. Tuen kohdistuminen ei siis voimassa olevan sopimuksen puitteissa vaikuta kunnan maksuosuuksiin työllisyysalueelle.

Tukivarojen kohdentuminen

Tukivaroja ei jaeta ennalta kuntakohtaisina kiintiöinä. Tukien myöntäminen perustuu hakemuksiin ja yhdenvertaiseen kohteluun koko työllisyysalueella.

Työllistämistukien tarkoitus on toimia työmarkkinalähtöisesti siten, että työnantaja tekee rekrytointipäätöksensä itsenäisesti ja päättää myös mahdollisen tuen hakemisesta. Hallinnolliset kuntarajat eivät tähän voi vaikuttaa. Tästä syystä kuntakohtaista ennakollista varausta ei käytetä osana tukijärjestelmää.

Lausunnoissa esiin tuotu tarve tasapuolisuuden varmistamiseen otetaan huomioon seurannan ja raportoinnin avulla sekä osana muuta kuntayhteistyötä.

Seuranta ja raportointi

Tukien kohdentumista seurataan ja raportoidaan sopijakunnille ja työllisyysjaostolle säännöllisesti, vähintään kolmen kuukauden välein.

Tuen kohdentumisen tasapuolisuutta arvioitaessa huomioidaan muun muassa:

- kunnan rahoitusosuus työllisyysalueelle
- kunnan osuus työllisyysalueen kuntien työttömyysetuuksien maksuosuuksista
- kunnan osuus alueen rakennetyöttömistä

Kunnille toimitettavasta seurannasta käy ilmi vähintään:

- tukien euromääräinen kohdentuminen ja kuluminen
- tuella työllistettyjen työnhakijoiden kotikuntajakauma

Seuranta toimii arvioinnin ja läpinäkyvyyden välineenä eikä muodosta kuntakohtaista jakoperustetta. Mikäli seurannassa havaitaan, että tukien käyttö jää jossakin kunnassa vähäiseksi suhteessa alueen rakennetyöttömyyteen, työllisyysalue lisää viestintää ja yritysyhteistyötä kyseisellä alueella yhteistyössä kunnan kanssa.

Markkinointi ja yhteistyö

Työllisyysalue vastaa tukien kokonaiskoordinaatiosta ja alueellisesta viestinnästä. Sopijakunnat edistävät omalta osaltaan tukien tunnettuutta alueellaan ja jakavat työllisyysalueen viestinnän tuottamaa materiaalia aiheesta omissa viestintäkanavissaan. Markkinointia toteutetaan työmarkkinalähtöisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää:

- ottaa käyttöön työllistämislisän pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen sekä ensimmäisen työntekijän rekrytointituen esitetyn mukaisesti,
- päättää, että tukien kohdentumista seurataan ja raportoidaan työllisyysalueen jaostolle sekä sopijakunnille vähintään kolmen kuukauden välein,
- panna päätöksen täytäntöön mahdollisesta oikaisuvaatimuksesta huolimatta siten, että tukien hakeminen voidaan avata,
- todeta, että tukia myönnetään vuoden 2026 aikana käytettävissä olevan määrärahan puitteissa ja hakemukset tulee jättää viimeistään 30.11.2026,
- todeta, että tukimallien mahdollisesta jatkamisesta tai muuttamisesta päätetään vuoden 2027 talousarvion valmistelun yhteydessä käytettävissä olevan seuranta- ja arviointitiedon perusteella.

Tiedoksi

Satakunnan työllisyysalueen sopimuskuntien kirjaamot (karvia@karvia.fi, kirjaamo@kankaanpaa.fi, jamijarvi@jamijarvi.fi, kirjaamo@siikainen.fi, kirjaamo@pomarkku.fi, kirjaamo@merikarvia.fi, kirjaamo@ulvila.fi, kirjaamo@nakkila.fi, harjavallan.kaupunki@harjavalta.fi, kokemaki@kokemaki.fi)

§ 8

Satakunnan työllisyysalueen jaostolle kuuluvan päätösvallan siirto jaoston alaisille viranhaltijoille

PRIDno-2026-1433

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

Liitteet

1 Satakunnan työllisyysalueen jaostolle kuuluvan päätösvallan siirto jaoston alaisille viranhaltijoille 1.4.2026 alkaen

Toimivallan siirtäminen viranhaltijoille

Porin kaupungin hallintosäännön 29 §:n mukaan elinvoima- ja ympäristölautakunnan Satakunnan työllisyysalueen jaosto toimii Satakunnan työllisyysalueen työvoimaviranomaisena ja vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä.

Hallintosäännön mukaan jaosto voi siirtää sille hallintosäännöllä tai lailla säädettyä toimivaltaa alaiselleen viranomaiselle, ellei lainsäädännössä ole toisin säädetty.

Tässä asiassa esitetään, että Satakunnan työllisyysalueen jaostolle työvoimaviranomaisena kuuluvaa ratkaisovaltaa siirretään työllisyysalueen viranhaltijoille liitteessä esitetyllä tavalla. Liitteessä määritellään ne työvoimaviranomaiselle säädetty tehtävät ja ratkaisut, joita työllisyysalueen viranhaltijat voivat tehdä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023), työttömyysturvalain (1290/2002), kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023), kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain (189/2001) sekä näiden nojalla annettujen säännösten perusteella.

Viranhaltijat käyttävät ratkaisovaltaa tämän päätöksen liitteenä olevan dokumentin "Satakunnan työllisyysalueen jaostolle kuuluvan päätösvallan siirto jaoston alaisille viranhaltijoille 1.4.2026 alkaen" mukaisesti. Viranhaltijan ollessa estynyt hänen tehtäviään hoitaa elinvoima- ja ympäristötoimialan toimintasäännön mukainen sijainen tai yksikön päällikön määräämä viranhaltija.

Tämä päätös korvaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston päätöksen 21.11.2024 § 9 sekä kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikön päällikön 3.7.2025 tekemän viranhaltijapäätöksen § 23: Satakunnan työllisyysalueen jaoston toimivallan siirtäminen viranhaltijoille.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää siirtää sille kuuluvaa päätösvaltaa jaoston alaisille viranhaltijoille liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti 1.4.2026 alkaen. Päätös astuu voimaan, vaikka siihen haettaisiin muutosta.

§ 9

Avustus nuorten työllistymisen edistämiseen rekrytointituella

PRIDno-2026-941

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

Liitteet

1 Korjattu päätös FI rekrytointituki SATAKUNTA (Pori) 2026

Valtioneuvosto on antanut 22.12.2025 asetuksen nuorten työllistymisasetelystä, jonka tavoitteena on nopeuttaa nuorten työllistymistä yrityksiin ja ehkäistä nuorisotyöttömyyden pitkittymistä.

Työllistymisasetelissä yritykselle voidaan maksaa tukea nuoren palkkakustannuksiin 50 prosenttia kuuden kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudessa. Tuki kohdistuu alle 30-vuotiaisiin työttömiin nuoriin, joiden työttömyys on kestänyt pääsääntöisesti vähintään kuusi kuukautta (perusasteen varassa olevilla vähintään kolme kuukautta).

Valtion talousarviossa on varattu 30 miljoonan euron määräraha nuorten työllistämisen tukemiseen vuosina 2026–2027. Työvoimaviranomaiset voivat hakea valtionavustusta tuen toteuttamiseen, ja avustus myönnetään de minimis -ehtoisena tukena.

Porin kaupunki (Satakunnan työllisyysalue) on hakenut valtionavustusta nuorten työllistymisasetelin käyttöönottoon. Uudenmaan elinvoimakeskus on myöntänyt tarkoitukseen 668 000 euroa valtionavustusta.

Avustuksen määrä perustuu työttömien nuorten määrään Satakunnan työllisyysalueella 31.8.2025 sekä arvioon tuella työllistettävien nuorten määrästä. Avustusta voidaan käyttää alle 30-vuotiaiden työttömien nuorten työllistämiseen yrityksiin siten, että työvoimaviranomainen korvaa yritykselle 50 prosenttia palkkakustannuksista enintään 1 500 euroa kuukaudessa kuuden kuukauden ajalta.

Avustusta voidaan käyttää 30.6.2027 saakka toteutuviin työllistämisiin. Avustuspäätös on liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä asian tiedoksi.

Tiedoksi

Satakunnan työllisyysalueen sopimuskuntien kirjaamot (karvia@karvia.fi, kirjaamo@kankaanpaa.fi, jamijarvi@jamijarvi.fi, kirjaamo@siikainen.fi, kirjaamo@pomarkku.fi, kirjaamo@merikarvia.fi, kirjaamo@ulvila.fi, kirjaamo@nakkila.fi, harjavallan.kaupunki@harjavalta.fi, kokemaki@kokemaki.fi)

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 22, 24.09.2025

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 10, 12.03.2026

§ 10

Läsnäolo- ja puheoikeus Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokouksissa

PRIDno-2025-6480

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 24.09.2025, § 22

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Hallintosäännön §139 Läsnäolo- ja puheoikeus kokouksessa mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus:

- valtuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla kaupunginhallituksen kokouksessa kuntalain 18.2 §:n mukaan ja
- kaupunginhallituksen puheenjohtajalla ja kaupunginjohtajalla muiden toimielinten kokouksessa, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä valtuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
- toimialajohtajalla elinvoima- ja ympäristölautakunnan alaisen jaoston kokouksessa, mikäli yksikön päällikkö toimii jaoston esittelijänä. (KV 9.12.2024 § 128)

Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta.

Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Kaupunginhallituksen edustaja

Hallintosäännön 140 §:n mukaan kaupunginhallitus voi alla ilmenevin rajoituksin määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös kaupunginhallituksen varajäsen tai kaupunginjohtaja. Kaupunginhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakuntaan, valtuuston tilapäiseen valiokuntaan eikä vaalilaissa säädettyihin vaalitoimielimiin.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.6.2025 (§ 286) valinnut Satakunnan työllisyysalueen jaostoon kaupunginhallituksen edustajaksi Sami Viitasaaren.

Satakunnan työllisyysalueen jaoston pöytäkirjanpitäjä

Elinvoima- ja ympäristötoimialan toimintasäännön mukaan elinvoima- ja ympäristölautakunnan pöytäkirjanpitäjänä toimii ja sen muistakin sihteerin tehtävistä huolehtii hallintosuunnittelija tai toimialajohtajan määräämä muu henkilö.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää antaa läsnäolo- ja puheoikeuden toimielimen kokouksissa elinvoima- ja ympäristötoimialan toimialajohtaja Lauri Kilkulle, TE projektitalouspäällikkö Marko Haapasaarelle, työllisyyspäällikkö Jenni

Ketoselle, elinkeino- ja työnvälityspalvelut -toimintayksikön päällikkö Mikko Kotirannalle, monialaiset palvelut - toimintayksikön päällikkö Päivi Laineelle ja elinvoima- ja ympäristötoimialan talouspäällikkö Jonna Vainiolle, jotka esittelijä kutsuu tarvittaessa kokoukseen.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto toteaa, että kaupunginhallituksen edustaja Sami Viitasaarella on läsnäolo- ja puheoikeus Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokouksissa hallintosäännön 140 §:n perusteella.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto toteaa, että elinvoima- ja ympäristölautakunnan alaisen Satakunnan työllisyysalueen jaoston pöytäkirjanpitäjänä toimii elinvoima- ja ympäristötoimialan toimintasäännön perusteella hallintosuunnittelija Heidi Suominen. Hänen ollessa estynyt toimimasta pöytäkirjanpitäjänä nimeää toimialajohtaja pöytäkirjanpitäjän.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 12.03.2026, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Satakunnan työllisyysalueen jaoston on kokouksessaan 24.9.2025 on päättänyt asian §22 Läsnäolo- ja puheoikeus Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokouksissa.

Projektitalouspäällikkö Marko Haapasaari on siirtynyt toisiin tehtäviin. Tehtävämuutoksen vuoksi on tarpeen käsitellä läsnäolo- ja puheoikeuksia uudelleen.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää poistaa läsnäolo- ja puheoikeuden toimielimen kokouksissa projektitalouspäällikkö Marko Haapasaareltä.

Tiedoksi

Projektitalouspäällikkö, aapelituki